

Formation « Gérer une équipe en fonction des objectifs du projet »

L'efficacité de l'action humanitaire est directement liée à la capacité d'une équipe à travailler ensemble. La seule compréhension des aspects techniques de la gestion de projet ne peut suffire à garantir l'atteinte des objectifs visés et la réussite globale du projet.

L'équipe de projet a besoin de développer des compétences d'encadrement et de leadership, de communication, d'analyse et de résolution de conflit afin d'être performante et efficace.

Ces compétences permettront aux membres d'une équipe de surmonter collectivement les difficultés rencontrées durant les différentes phases du cycle de projet, et d'assurer ainsi la réussite de celui-ci.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier au moins cinq éléments qui caractérisent une équipe performante
- Identifier leur rôle particulier au sein de l'équipe ainsi que celui des autres membres
- Comprendre l'importance d'avoir un objectif final clairement défini, en tant que clef de la réussite de la mobilisation d'équipe
- Appliquer les stratégies de leadership pour encourager le changement et l'innovation
- Comprendre les notions fondamentales de l'apprentissage organisationnel et son rôle dans la gestion et la performance des équipes
- Appliquer les outils de dialogue et de concertation pour une coordination d'équipe plus efficace

Quel est le contenu de la formation ?

Le module comprend **6 sections** réparties sur **5 jours** de formation :

1. **Introduction:** Cette section offre aux participants l'opportunité de mieux se connaître. Le cadre de la formation, ses règles, son programme et ses objectifs sont clarifiés.
2. **Constituer des équipes hautement performantes:** Cette section précise les principes fondamentaux de la gestion d'équipe : Qu'est-ce qu'une équipe? Comment constituer une équipe? Quel est le rôle de chacun au sein de l'équipe/de l'organisation? Comment définir les tâches et responsabilités de chacun ?
Notions clefs : Equipe, Objectifs, Haute performance, Rôle, Interaction
3. **Environnement de performance maximale et leadership:** Cette section présente les facteurs clefs pour l'efficacité d'une équipe et souligne l'importance du concept de leadership en tant que " l'art de créer du mouvement ".

Notions clefs : Leadership, Systèmes, Haute performance, Gagnant-gagnant, Apprentissage

4. **Garder les résultats en tête:** Cette section démontre l'importance d'avoir des objectifs clairement définis avant de passer à l'action : cela augmente l'efficacité de l'équipe et favorise les démarches créatives et innovantes.
Notions clefs : Objectifs, Résultats, Innovation, Harmonisation
5. **Leadership, apprentissage et dialogue:** Cette section met en avant l'importance du processus d'apprentissage pour l'amélioration des compétences de l'équipe et précise des différentes modalités de dialogue et de concertation à mettre en place pour surmonter les conflits et pour une bonne coordination.
Notions clefs : Apprentissage, Dialogue, Coordination, Conflit
6. **Evaluation de la formation et conclusion :** Les participants sont invités à revenir sur les apprentissages de la formation et à réfléchir à la mise en œuvre pratique des enseignements qu'ils en ont tirés. Les participants donnent leurs impressions sur le déroulé de la formation et émettent des recommandations dans le but de l'améliorer.

Stratégie d'apprentissage

Le module de formation comprend des exercices pratiques et des études de cas. Chaque section comporte une brève introduction théorique suivie d'activités pratiques.

Pré-réquis : Les participants doivent avoir une connaissance basique de la gestion du cycle de projet (notamment des différentes phases d'un projet). Les participants doivent avoir un bon niveau oral et écrit de français.

Toute demande d'information complémentaire peut être adressée à :

Anna Lear, Coordinatrice Pôle Formation

+33 (0)4 75 28 29 35 formations@urd.org